



מכרז (כ"א) מס' 9/26

מועצה מקומית יבנאל מזמינה בזאת הצעות למכרז לתפקיד:

מנהל/ת יישובי למאבק באלימות, סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי)

- **היקף המשרה:** 100%
- **שכר ותנאי העסקה:** בהתאם להסכם עם המשרד לביטחון לאומי.
- **כפיפות מנהלתית:** מנכ"ל המועצה / ראש הרשות המקומית.
- **כפיפות מקצועית:** מנהל המחוז ברשות הלאומית לביטחון קהילתי.
- **תחילת עבודה:** מיידי.

תיאור התפקיד:

המנהל היישובי של התוכנית לביטחון קהילתי ברשות המקומית מוביל, מתאם ומתכלל את המאמצים לבנייה ולביסוס של תשתית יישובית הרלוונטית להתמודדות עם בעיות פשיעה, אלימות, סמים ואלכוהול. המנהל היישובי בונה ומבסס את התשתית באמצעות ארגון, תיאום וריכוז של פעולות מוניציפאליות וקהילתיות המכוונות למניעה ולהתמודדות אפקטיבית עם תופעות אלו.

תחומי אחריות וסמכויות עיקריות:

1. **מיפוי ואיסוף נתונים:** יצירת תמונת מצב עדכנית על הביטחון, תחושת הביטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול ביישוב.
2. **תוכניות עבודה:** תכנון והפעלת תוכנית עבודה שנתית ורב-שנתית ליישום הפעולות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול המופעלות ברשות, על כל רכיביהן, בהתאם להנחיות הרשות הלאומית לביטחון קהילתי.
3. **מדידה והערכה:** אחריות לקיום פעולות הנגזרות ממערך המדידה וההערכה של תוכניות ופעולות ברשות אל מול גורמי המקצוע ברשות הלאומית ובמשרד לביטחון לאומי.
4. **מעקב ובקרה:** מקיים מעקב, בקרה ופיקוח אחר יישום תוכנית העבודה השנתית והניצול התקציבי.
5. **רתימת הקהילה:** בניית מסוגלות קהילתית ורתימת הקהילה להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי-חברתית ושימוש בחומרים, תוך עידוד מנהיגות מקומית, גיוס והכשרה של מתנדבים ופעילים, ופיתוח מגוון ערוצים להשתתפות תושבים ולתמיכה בקורבנות ובאוכלוסיות בתהליכי שיקום.
6. **קידום שותפויות:** ביסוס השותפויות, התיאום והסנכרון בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים במניעת אלימות, סמים ואלכוהול ביישוב.
7. **עבודה מול משטרה ואכיפה:** ביסוס השותפות עם תחנת המשטרה היישובית בבניית תוכניות עבודה המכוונות ליעדים משותפים, קידום שותפויות בין המשטרה לקהילה, סיוע למערך האכיפה הרשותי וכינוס ועדת האכיפה.
8. **ניהול ועדות:** כינוס וריכוז הוועדה המקומית למיגור אלימות ברשות והוועדה המקומית למאבק בנגע הסמים המסוכנים, וכן הקמה וריכוז של ועדות וצוותי פעולה נוספים בהתאם לצרכים המשתנים ביישוב.





9. **ניהול משאבים וכוח אדם:** ניהול המשאבים והתקציבים המוקצים לתוכנית ברשות, הדרכה, הנחיה וליווי מקצועי של עובדי המניעה של הרשות הלאומית לביטחון קהילתי הפועלים ביישוב.
10. **מערך טכנולוגי:** הובלה, תפעול ותכלול של המערך הטכנולוגי ביישוב (לרבות גיבוש דרישה מבצעית עם ממונה החירום והביטחון ומול מפקד תחנת המשטרה, וקביעת מיקומן של מצלמות בשטח).
11. **הסברה ותודעה:** טיפוח תודעה ציבורית בתחומי הפעולה של התפקיד באמצעות הפעלת מערכי הסברה, שיווק ופרסום בשותפות עם אנשי המקצוע ודוברות הרשות.
12. **ניהול מתנדבי שירות לאומי/אזרחי:** ניהול והפעלת מערך מתנדבי השירות הלאומי/אזרחי בתוכניות המניעה, לרבות איתור מקומות התנדבות, בניית הכשרות, השמה וליווי.
13. **מענה לאירועי קיצון וחירום:** סיוע להנהגת הרשות בכינוס מנגנוני תגובה לאירועים קיצוניים בתחומי האלימות והסמים, וסיוע לממונה החירום והביטחון ברשות בהתארגנות והתמודדות עם מצבי חירום (הפעלת מתנדבים, שמירה על קשר עם קהלי יעד והנגשת חומרי הסברה).

תנאי סף לקבלה לתפקיד (תנאים מקדימים למינוי):

א. דרישות השכלה וידע:

על המועמד לענות על אחד מתנאי ההשכלה הבאים:

1. **בעל תואר אקדמי** שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. (יתרון לבעלי תואר אקדמי במדעי החברה, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, עבודה סוציאלית, סוציולוגיה או מדעי המדינה).
2. **הנדסאי או טכנאי רשום** בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.
3. **בעל השכלה תורנית כמפורט בחוזרי מנכ"ל משרד הפנים:** תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

דרישות השלמה וידע נוסף:

- בוגר קורס הכשרת מנהלים יישוביים של הרשות לביטחון קהילתי, או מתחייב לעבור ולהשלים הכשרה כאמור במהלך השנתיים הראשונות לכהונתו.
- היכרות עם תוכנות ה-OFFICE ואינטרנט.

ב. דרישות ניסיון מקצועי וניהולי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: שנת ניסיון אחת לפחות בהובלת פרויקטים חברתיים-חינוכיים או בעבודה קהילתית. (עדיפות תינתן לבעלי ניסיון מקצועי של 4 שנים ויותר בתחומים אלו).
- עבור הנדסאי רשום: שתי שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.
- עבור טכנאי רשום: שלוש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.





יבנאל • בית גן • משמר השלושה • סמדר

המועצה המקומית יבנאל

דרישת ניסיון ניהולי (חובה לכל רמות הרשויות):

- שנה אחת לפחות בניהול ו/או ניסיון ניהולי של שני עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

ג. דרישות מנדטוריות נוספות:

- היעדר עבר פלילי ואישור משטרה: היעדר עבר פלילי והיעדר רישום עבירות מין (בהתאם לחוק למניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסוימים).
- רישיון נהיגה: רישיון נהיגה בתוקף.
- מקום מגורים: עדיפות תינתן לתושב יבנאל או למתגורר בסמיכות קרובה אליו.

כישורים אישיים נדרשים:

- כושר ארגון וניהול, יכולת הנעת עובדים והובלת עבודת צוות.
- כושר קבלת החלטות גבוהה, לרבות בתנאי אי-ודאות ומצבי לחץ.
- יכולת התמודדות עם קונפליקטים וניהול משא ומתן.
- יכולת ביטוי גבוהה בכתב ובעל פה בשפה העברית.
- יוזמה, מעוף, ארגון, תכנון ויכולת ייצוג הרשות בפני גורמי חוץ וקהל רחב.
- אמינות, יושרה אישית גבוהה ויחסי אנוש תקינים.

הנחיות להגשת מועמדות ופרטים מנהליים:

- מועד פרסום המכרז: 11/06/2026
- מועד אחרון להגשת מועמדות: 25/06/2026 בשעה 16:00.
- אופן הגשת המועמדות: מועמדים העונים לדרישות מוזמנים להגיש מועמדותם באופן מקוון בדוא"ל ליהושע מרמור- מנכ"ל המועצה: mankal@yavneel.muni.il
- פרטים ובירורים נוספים: ניתן לפנות הערות כלליות והבהרות דין:
- חובת הגשת מסמכים: חובת המועמד לוודא הגשת כל המסמכים והתעודות הנדרשות עד ליום האחרון להגשת המועמדות. הגשת מועמדות ללא כלל המסמכים המקוריים או הנדרשים – לא תובא לדיון ותיפסל על הסף.
- התאמות לאנשים עם מוגבלויות: זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- ייצוג הולם: תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דמים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- הבהרה מגדרית: המכרז מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים ולגברים כאחד.

בכבוד רב,
שניר אריש
ראש המועצה
שניר אריש
ראש המועצה המקומית
יבנאל



אתר אינטרנט:

www.yavneel.muni.il



פקס:

04-6708313



טלפונים:

04-6708344 / 346 / 347



מען לשליחת דואר:

ת.ד. 158, מיקוד 1522500